



Profielschets lid Raad van Toezicht Zorgfederatie Oldenzaal

Zorgfederatie Oldenzaal (ZFO) staat voor kwaliteit van leven en biedt persoonsgerichte zorg, ruimte voor welbevinden, comfort en veilige zorg. ZFO wil een bijdrage leveren aan de kwaliteit van leven van cliënten en hun naasten. De cliënt en betrokkenen hebben vanzelfsprekend de regie. Voor Zorgfederatie Oldenzaal staat de relatie tussen medewerker, cliënt en informele zorg centraal. Samen zorgen we voor een vertrouwd gevoel.

ZFO is waar de mensen zijn: thuis in de wijk of zo thuis mogelijk in het woonzorgcentrum.

Wij bieden verzorging, verpleging, begeleiding, dagbesteding, ontmoeting, behandeling en een veelheid van andere diensten. ZFO is een krachtige, kleinschalige organisatie in een veranderende context.

Binnen de Raad van Toezicht van Zorgfederatie Oldenzaal, bestaande uit 5 leden, ontstaat per 1 januari 2018 een vacature wegens het einde van een zittingstermijn. De Raad van Toezicht is op zoek naar een deskundig en gemotiveerd lid met kennis van de ontwikkelingen in de gezondheidszorg.

De voorkeur gaat uit naar een kandidaat met expertise op het gebied van HRM en organisatieontwikkeling. Affiniteit met kwaliteit en veiligheid, bij voorkeur in de verpleeghuis- en ouderenzorg, is gewenst.

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de Raad van Toezicht zijn vastgesteld volgens de Zorgbrede Governance Code. De Raad vergadert ten minste regulier 6 maal per jaar.

Wat bieden wij

- Een betrokken en elkaar aanvullend team van leden van de Raad van Toezicht
- Een organisatie die anticipeert op maatschappelijke ontwikkelingen en daardoor volop in beweging is
- Een vergoeding die past binnen de richtlijnen van de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de zorg. Voor een lid bedraagt deze jaarlijks € 3.000,- exclusief btw.

Aandachtsgebieden binnen de Raad van Toezicht

Gezien het streven naar spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines in de samenstelling van de Raad van Toezicht, heeft ieder lid een deskundigheidsgebied in de categorieën:

Gezondheidszorg:

- Gezondheidszorg algemeen en de ontwikkelingen daarbinnen
- Verpleeghuiszorg, ouderenzorg en thuiszorg
- Kwaliteit
- Veiligheid
- Cliënten

Personeel, opleiding en organisatie:

- Personeelsbeleid, HRM
- Organiseontwikkeling



Governance Code:

- Governance en wet- en regelgeving op het gebied van de Gezondheidszorg

Financiën, bedrijfsvoering en vastgoed:

- Financieel-economische deskundigheid
- Bedrijfskunde en/of organisatiekunde
- Deskundigheid op gebied van huisvesting/woningbouw

Algemeen profiel Lid Raad van Toezicht

- Inzicht in de voor de toetsing relevante eisen die gesteld worden ten aanzien van kwaliteit, veiligheid, doelmatigheid, continuïteit en doelmatigheid van Zorgfederatie Oldenzaal
- Affiniteit met verpleeghuiszorg, ouderenzorg en thuiszorg
- Ervaring met en kennis van HRM en personeelsbeleid
- Affiniteit met de missie, visie en doelstellingen van Zorgfederatie Oldenzaal
- Juist evenwicht in bestuurlijke afstand en betrokkenheid
- Het vermogen en de attitude om op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de voorgelegde aangelegenheden en de directeur bestuurder als klankbord terzijde te staan
- Het vermogen om, in teamverband, met de andere leden, het beleid van de Zorgfederatie en het functioneren van de directeur bestuurder te toetsen
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijke opstelling
- Voldoende tijd beschikbaar hebben voor de functie
- Bijdrage leveren aan de maatschappelijke binding en het functionele netwerk

Informatie:

De heer ir. G.J.B. Kleinsmann
voorzitter Raad van Toezicht
06-16791333

Sollicitaties:

Mevrouw S. Visser
sr. personeelsadviseur
s.visser@zorgfederatieoldenzaal.nl

Planning:

Plaatsingsdatum vacature: 22 december 2017

Sluitingsdatum vacature: 5 januari 2018

wk 2: brieven selectie en uitnodigen van de kandidaten

wk 3: gesprekken met kandidaten

wk 4: selectie definitief bepalen en kennismakingsgesprek met de Raad van Toezicht en directeur bestuurder

wk 5: definitieve voordracht



**zorgfederatie
oldenzaal**

Procedure werven Lid Raad van Toezicht

Een selectiecommissie, bestaande uit de voorzitter van de Raad van Toezicht en een lid van de Raad, selecteert, voert gesprekken met kandidaten en maakt, bij gebleken geschiktheid, een keuze uit de kandidaten. De sr. personeelsadviseur maakt eventueel een voorselectie afhankelijk van het aantal sollicitaties.

De selectiecommissie informeert de overige leden van de Raad en de directeur bestuurder over de kandidaat die wordt voorgedragen. De Raad en de directeur bestuurder voeren een kennismakingsgesprek met de voorgedragen kandidaat. De definitieve voordracht wordt dan ter besluitvorming voorgelegd aan de Raad van Toezicht. Na benoeming worden cliëntenraad en ondernemingsraad geïnformeerd.